



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 3 जनवरी, 1987/13 पौष, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 23 अगस्त, 1986

संख्या भाषा-ए(3)2/85.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल के भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में, सहायक निदेशक (रिकार्ड) वर्ग-2 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-अ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में सहायक निदेशक (रिकार्ड) वर्ग-2 (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या भाषा-ए (3)-2/85, तारीख 29-7-1985 द्वारा सहायक निदेशक (अभिलेख वर्ग 2) पद के लिए अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किये जाते हैं ; परन्तु ऐसे निरसन से उपर्युक्त नियमों के प्रवर्तन पर या तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्ण काव,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वेतनमान
4. वर्गीकरण
5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

सहायक निदेशक (रिकार्ड)

1 (एक)

रु 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400/60-1700

वर्ग-2 (राजपत्रित)

चयन

35 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या सविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख की अधिवृत्त हो गया हो तो वह तदर्थ या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट ही दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु संबंधी ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसे सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अनिश्चित रूप से आमेदित किए गए हों।

टिप्पण-1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जायेगी।

टिप्पण-2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में इतिहास में स्नातकोत्तर की उपाधि; और
- (ii) अभिलेखागार में डिप्लोमा।

वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

सीधी भर्ती द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :-

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंज़ानिया (पहले तंज़ानिया) और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा अपेक्षित पात्रता प्रमाण पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद की नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पदों पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या सरकार ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/सरकार द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्ग के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1976 तथा उसमें समय-समय पर होने वाले संशोधनों के अन्तर्गत निर्धारित विभागीय परीक्षा पास करनी अनिवार्य होगी अन्यथा उक्त सदस्य निम्नलिखित का पात्र नहीं होगा :—

- (क) आगामी देय दक्षताबरोध पार करने के लिए;
- (ख) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी सेवा में स्थाई किए जाने के लिए;
- (ग) अगली उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु यदि कोई सदस्य उक्त अवधि के भीतर प्रोन्नति के लिए अन्यथा पात्र बन जाता है तो प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा और यदि वह अन्यथा उपर्युक्त पाया जाता है तो उसकी प्रोन्नति उस द्वारा विभागीय परीक्षा पास किए जाने की शर्तों के अधीन रहते हुए अन्तिम रूप से की जाएगी। यदि, वह विभागीय परीक्षा पास करने में असफल रहता है तो उसे प्रतिवर्तित किया जा सकेगा :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व अन्य नियमों में विहित कोई विभागीय परीक्षा पूर्णतः या भागतः उत्तीर्ण कर ली है यथा-स्थिति पूर्णतः या भागतः पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह भी कि ऐसे किसी अधिकारी से जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने एक मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है उसे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि किसी अधिकारी की आयु 50 वर्ष की हो चुकी हो, तो उससे निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

(1) अगली देय दक्षरोधता पार करने के लिए; और

(2) परिवीक्षा की अवधि पूर्ण होने के पश्चात् सेवा के लिए ।

(ii) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

(iii) हिमाचल प्रदेश सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श करके असाधारण परिस्थितियों में, और कारणों को लिपिबद्ध करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट दे सकेगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति ।

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है, वहां उसके कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

Authorised English Text of Notification No. Bhasha-A (3)-2/85, dated 23-8-1986 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India.

Shimla-2, the 23rd August, 1986

No. Bhasha-A (3)-2/85.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Records) (Class-II Gazetted) in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts and Culture Department, Assistant Director (Records) (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Assistant Director (Records) shall be specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Records) (Class-II Gazetted) notified by this Department notification No. Bhasha-A (3)-2/85, dated 29-7-1985 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

By order,
M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Records), Class-II-Gazetted in the Department of Languages, Arts and Culture

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Assistant Director (Records). |
| 2. Number of the post | 1 (one). |
| 3. Classification | Class-II, Gazetted. |
| 4. Scale of pay | Rs. 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1700. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection post. |
| 6. Age for direct recruitment | 35 years and below: |

Provided that upper age-limit for direct recruitments will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies, and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note.—1. Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note.—2. Age and qualifications, in case of direct recruitments relaxable at the description of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential Qualifications :

(i) M.A. Second Division in History from a recognised University; and

(ii) Diploma in Archives.

Desirable.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees?

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- | | |
|--|--|
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By direct recruitment. |
| 12. If a D.P.C. exists, what is its composition ? | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirements for a direct recruit. | <p>A candidate for appointment to any [service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India: |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commission.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(i) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the departmental examination rules within the probation period or within two years from the notification of these rules, whichever is later, failing which he shall not be eligible to:

- (a) cross the efficiency bar next due,
- (b) confirmation in the service,
- (c) promotion to the next higher post:

Provided that if a member becomes otherwise eligible for promotion within the period mentioned above shall be considered for promotion and if otherwise found fit shall be promoted provisionally subject to his passing the departmental examination. He may be reverted if he fails to pass the same:

Provided further that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in the part prescribed under any other rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of examination, as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer who attains the age of 50 years shall not be required to pass the departmental examination for the purposes:

- (a) crossing the efficiency bar next due, and
- (b) confirmation in the service after completion of probationary period.

(ii) An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(iii) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part.

18. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-171002, 25 अगस्त, 1986

संख्या एल0सी0डी0ए0(3)-5/83-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में संस्मारक परिचर (वर्ग-4) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में संस्मारक परिचर (वर्ग-4) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(ii) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—संस्मारक परिचर (वर्ग-4) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति उपबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट की गई है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—संस्मारक परिचर (वर्ग-4) के पद के लिए इस विभाग की अधिसूचना एल0सी0डी0 ए0(3) 5/83-I, तारीख 23-2-1985 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है :

परन्तु ऐसे निरसन से उक्त नियमों के पूर्व प्रवर्तन पर या तद्द्वारा की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्ण काव,
वित्त आयुक्त एवं सचिव।

उपबन्ध "अ"

भाषा एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में संस्मारक परिचर के पद के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|------------------------------|
| 1. पद का नाम | संस्मारक परिचर |
| 2. पदों की संख्या | 10 (दस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-4 (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 300-5-325/5-350/10-430 रुपये |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 वर्ष से 32 वर्ष तक : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त तथा पहले ही सरकार की सेवा में लगे अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :-

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार से साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुक्षेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी ।

टिप्पणी 2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएँ आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ। अनिवार्य :
मैट्रिक
- वांछनीय अर्हताएँ :
हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विमद्यान हो तो उसकी संरचना। लागू नहीं होती।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवी, जेर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावतः प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माहात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या सुनिश्चित है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authorised English Text of Notification No. LCD-A (3)-5/83-I, dated 25-8-1986 as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-2, the 25th August, 1985

No. LCD-A (3)-5/83-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Monument Attendant, Class-IV in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts and Culture Department Monument Attendant (Class-IV) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra. Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Monument Attendant shall be specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Monument Attendant (Class-IV) notified by this Department Notification No. LCD-A (3)-5/83-I, dated 23-2-1985 are hereby repealed;

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

By order,
M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MONUMENT ATTENDANT (CLASS-IV NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ART AND CULTURE

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1. Name of the post | Monument Attendant. |
| 2. Number of posts | 10 (ten). |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 300-5-325/5-350/10-430. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection. |
| 6. Age for a direct recruit | Between 18 and 32 years: |

Provided that upper age limit for direct recruit will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis has become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further the employees of all the public sector corporations/autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies, and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note.—1. Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note.—2. Age and qualifications in case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission; in case of candidates otherwise well-qualified.

- | | |
|--|---|
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment. | <i>Essential qualification :</i>
Matriculation. |
| | <i>Desirable Qualification :</i>
Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? | Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer and the grades from which promotions, deputation/transfer to be made. | Not applicable. |
| 12. If a D.P.C. exists, what is its composition ? | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirements for a direct recruit. | A candidate for appointment to any service or post must be :—
(a) a citizen of India, or
(b) a subject of Nepal, or
(c) a subject of Bhutan, or
(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or |

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawai, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard/syllabus of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commission.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.